2025 RELATÓRIO DE GESTÃO

Câmara Municipal de Parnamirim. Disponível em: https://storage.camaraparnamirim.rn.gov.br/documentos/transparencia/planejamento-e-prestacao-de-contas/Relatório de Gestão-Atividades - 2025_compressed.pdf

MESA DIRETORA

LEGISLATURA | 2025-2026

PRESIDENTE: **Dr. César Maia**
1ª VICE-PRESIDENTE: **Rárika Bastos**
2º VICE-PRESIDENTE: **Michael Diniz**
1º SECRETÁRIO: **Thiago Fernandes**
2º SECRETÁRIO: **Eurico da Japão**

DIRETOR GERAL: Deocleciano Almeida Neto

ELABORAÇÃO: Dalliane Vanessa Pires Andrade - Administradora

EXPEDIENTE: Diretor de Comunicação: Gustavo Brendo - Diagramação: Carol Fraga e Sara Henriques

Câmara Municipal de Parnamirim. Disponível em: https://storage.camaraparnamirim.rn.gov.br/documentos/transparencia/planejamento-e-prestacao-de-contas/Relatório de Gestão-Atividades - 2025_compressed.pdf

SUMÁRIO

PALAVRA DO PRESIDENTE 04

1. CONTEXTO ORGANIZACIONAL 05

2. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 12

3. GESTÃO ESTRATÉGICA 19
DIMENSÃO 1 – RESULTADOS INSTITUCIONAIS 20
DIMENSÃO 2 – PROCESSOS INTERNOS 24
DIMENSÃO 3 – APRENDIZADO E CRESCIMENTO 26

4. RESULTADOS POR ÁREA DE GESTÃO 34

Câmara Municipal de Parnamirim. Disponível em: https://storage.camaraparnamirim.rn.gov.br/documentos/transparencia/planejamento-e-prestacao-de-contas/Relatório de Gestão-Atividades - 2025_compressed.pdf

PALAVRA DO PRESIDENTE

Dr. César Maia

É com elevado espírito de responsabilidade pública e dever cumprido que submetemos ao conhecimento da sociedade parnamirinense este Relatório de Gestão relativo ao exercício de 2025. A condução dos trabalhos desta Casa Legislativa ao longo do último ano pautou-se estritamente pelos princípios constitucionais da ética, da legalidade, da eficiência e da estrita transparência no emprego dos recursos públicos. Mais do que um período de proposições, 2025 consolidou-se como um marco de ações concretas e de efetiva aproximação entre a Câmara Municipal de Parnamirim e os cidadãos. O alicerce construído reflete o compromisso com o diálogo institucional, o trabalho cooperativo e o respeito incondicional à população, pavimentando um caminho sólido para o contínuo desenvolvimento do nosso município.

Ao longo do ano, transformamos o planejamento estratégico em resultados efetivos para a sociedade. Investimos em capacitação profissional e desenvolvimento institucional por meio do **Programa Câmara Integra** e do **Projeto Novos Horizontes**, realizado em parceria com o SENAC-RN, além de ampliarmos as atividades da **Escola do Legislativo** durante a celebração de seus vinte anos de atuação.

Também fortalecemos os serviços de cidadania. Por meio do **Procon Câmara**, promovemos o primeiro mutirão virtual de renegociação de débitos fiscais e financeiros, auxiliando milhares de pessoas na regularização cadastral. Reestruturamos ainda a **Sala do Cidadão**, tornando mais ágil e eficiente a emissão de documentos essenciais para a população.

Na defesa dos direitos humanos e das mulheres, avançamos com a promulgação da **Lei Juliana Soares**, importante marco legislativo no município, além da criação do podcast institucional **"Deixa Ela Falar"**, espaço dedicado ao debate e à valorização das pautas femininas no Legislativo.

Valorizamos a cultura, a integração comunitária e a causa animal. Com o **Câmara Cultural** nos Bairros, ampliamos o acesso à arte e incentivamos a revitalização de espaços históricos. Realizamos ainda a campanha **Abril Laranja Pet** e fortalecemos nossa presença institucional em eventos estratégicos e comunidades tradicionais, reafirmando nosso compromisso com a diversidade cultural e social do município.

Na área ambiental e de governança, avançamos com o **Programa Câmara Sustentável**, implementando medidas de transição energética e incentivo à reciclagem. Como resultado do compromisso com a transparência pública, conquistamos o **Selo Diamante de Transparência**, consolidando esta Casa como referência em governança no Rio Grande do Norte.

Também acompanhamos de forma ativa importantes pautas relacionadas à mobilidade urbana, por meio da **Comissão Temporária de Acompanhamento e Fiscalização das Obras do Projeto Viário Via Verde**, além de modernizarmos a comunicação institucional com o lançamento do programa **Câmara em Pauta** e a reestruturação tecnológica da **TV Câmara Parnamirim**.

Os resultados expressivos obtidos no exercício de 2025 decorrem de duas premissas fundamentais: a maturidade política no ambiente pluripartidário desta Casa — onde o interesse público prevaleceu de forma perene sobre as divergências ideológicas — e a manutenção de uma relação harmônica, madura e estritamente independente com o Poder Executivo Municipal. Compreendemos que a cooperação mútua entre os Poderes é requisito indispensável para o progresso sustentável de Parnamirim. Concluímos esta prestação de contas com a convicção do dever cumprido e com o planejamento devidamente alinhado para mitigar os riscos e absorver as demandas dos próximos exercícios. Este Poder Legislativo permanece de portas abertas à população, exercendo seu papel fiscalizador com máxima responsabilidade e total fidelidade ao mandato outorgado pela sociedade.

Câmara Municipal de Parnamirim. Disponível em: https://storage.camaraparnamirim.rn.gov.br/documentos/transparencia/planejamento-e-prestacao-de-contas/Relatório de Gestão-Atividades - 2025_compressed.pdf

1.
CONTEXTO ORGANIZACIONAL

Câmara Municipal de Parnamirim. Disponível em: https://storage.camaraparnamirim.rn.gov.br/documentos/transparencia/planejamento-e-prestacao-de-contas/Relatório de Gestão-Atividades - 2025_compressed.pdf

1.1 VISÃO GERAL

A **Câmara Municipal de Parnamirim** é o órgão do Poder Legislativo local, composta por **21 vereadores**, eleitos para legislar, fiscalizar e representar os interesses da população. Sua atuação ocorre de forma independente e harmônica em relação aos demais poderes, conforme estabelecem a Lei Orgânica do Município e a Constituição Federal.

Entre suas principais atribuições está a discussão e votação de leis de interesse local, incluindo instrumentos fundamentais de planejamento e gestão pública, como o Plano Diretor, a Lei Orçamentária Anual (LOA), a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e o Plano Plurianual (PPA).

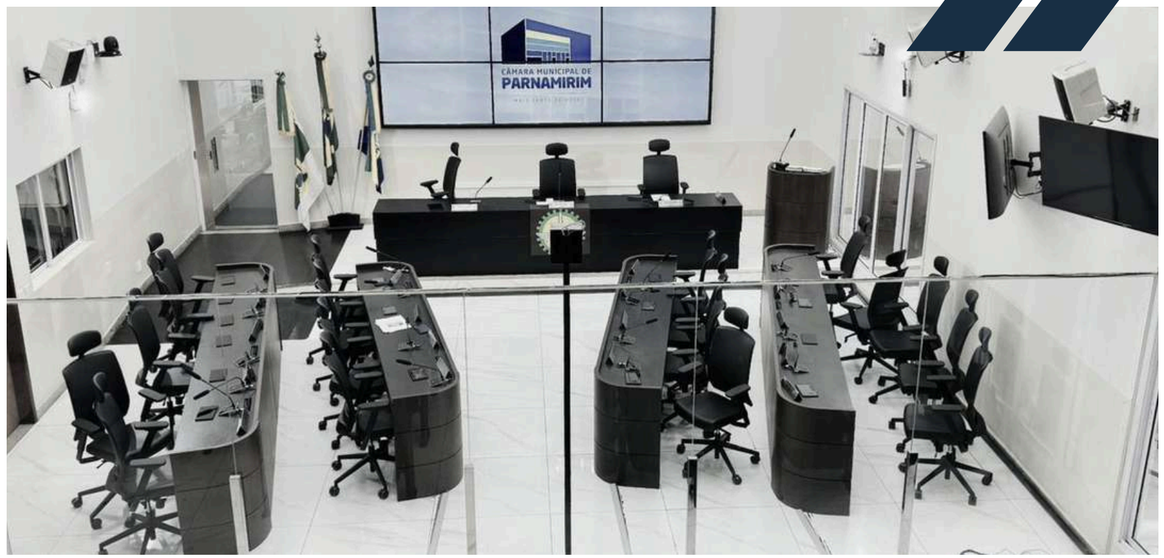
Além da função legislativa, a Câmara exerce papel essencial na fiscalização externa da Administração Pública Municipal. Essa atividade abrange o controle contábil, financeiro, orçamentário e patrimonial do Poder Executivo, com o apoio do Tribunal de Contas do Estado (TCE-RN), sempre pautada pelos princípios da legalidade, economicidade e transparência na aplicação dos recursos públicos.

No campo da política fiscal, o Legislativo municipal desempenha funções estratégicas, como:

- Votar o Orçamento Municipal, definindo a destinação dos recursos públicos;
- Autorizar operações de crédito, deliberando sobre empréstimos e financiamentos do Poder Executivo;
- Legislar sobre tributos locais, como IPTU, ISS e taxas municipais, contribuindo para o equilíbrio financeiro do município.

No âmbito de suas competências privativas, a Câmara também exerce funções de controle e julgamento, sendo responsável por analisar e julgar as contas anuais do chefe do poder executivo, além de apreciar relatórios de gestão.

Outro aspecto fundamental de sua atuação é o fortalecimento da participação popular. A Câmara Municipal de Parnamirim atua como um importante canal de diálogo entre o cidadão e o poder público, por meio de instrumentos como a Ouvidoria, a Escola do Legislativo e a realização de audiências públicas, garantindo que as decisões e prioridades do município sejam construídas de forma participativa, democrática e transparente.



Câmara Municipal de Parnamirim. Disponível em: https://storage.camaraparnamirim.rn.gov.br/documentos/transparencia/planejamento-e-prestacao-de-contas/Relatório de Gestão-Atividades - 2025_compressed.pdf

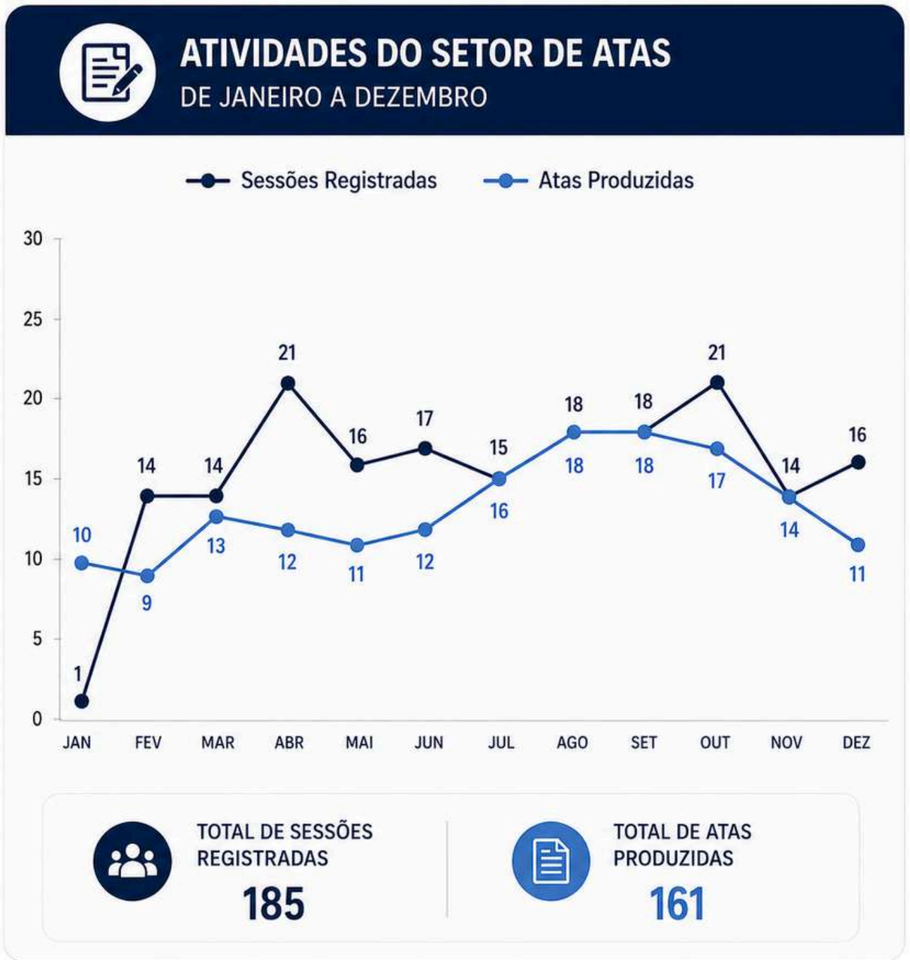
1.2 ATIVIDADE LEGISLATIVA

Durante o período de 2025 a Câmara Municipal de Parnamirim realizou **131 sessões ordinárias**, assegurando a continuidade das deliberações parlamentares, além de **39 sessões solenes e 41 audiências públicas**, ampliando o diálogo entre o Poder Legislativo e a sociedade civil.

A produção legislativa também apresentou **276 projetos de lei ordinária, 23 projetos de lei complementar, 23 leis ordinárias, 09 leis complementares, 22 resoluções e 32 decretos**. Na atuação parlamentar voltada às demandas da população, foram apresentadas mais de **2.300 indicações**, além de **423 requerimentos** e **321 moções**.

O trabalho do **setor de atas** acompanhou esse volume de atividades com eficiência e celeridade. Ao longo do ano, foram registradas 185 sessões e **produzidas 161 atas**, garantindo a organização documental, a transparência e o registro oficial das ações legislativas da Casa.

DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Sessões Ordinárias	131
Sessões Solenes	39
Audiências Públicas	41
Projetos de Leis Ordinárias	276
Leis Ordinárias	23
Projetos de Leis Complementares	23
Leis Complementares	09
Resoluções	22
Decretos	32
Indicações	2.316
Requerimentos	423
Moções (Total)	321



NOTA: OS DADOS DE SESSÕES ORDINÁRIAS, SOLENES E AUDIÊNCIAS PÚBLICAS REPRESENTAM O TOTAL DE ATIVIDADES LEGISLATIVAS REALIZADAS. O QUANTITATIVO DE SESSÕES REGISTRADAS E ATAS PRODUZIDAS REFERE-SE EXCLUSIVAMENTE ÀS ATIVIDADES ACOMPANHADAS PELO SETOR DE ATAS.

Câmara Municipal de Parnamirim. Disponível em: https://storage.camaraparnamirim.rn.gov.br/documentos/transparencia/planejamento-e-prestacao-de-contas/Relatório de Gestão-Atividades - 2025_compressed.pdf

1.2 ATIVIDADE LEGISLATIVA

No campo vital da gestão orçamentária e financeira, a Câmara de Parnamirim desempenhou um papel de protagonismo técnico e responsabilidade fiscal. Entendendo o orçamento público como o instrumento material das políticas sociais, a Casa dedicou-se exaustivamente ao refino e à adequação das peças orçamentárias enviadas pelo Executivo, garantindo que o planejamento estratégico do município estivesse alinhado às reais demandas sociais e às prioridades da população.

Este compromisso com a eficiência na aplicação dos recursos públicos materializou-se através de intervenções legislativas, totalizando:

- **153 emendas apresentadas ao Plano Plurianual (PPA - 2026-2029)**, desenhando as políticas públicas de longo prazo; e
- **222 emendas à Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO - 2026)**, balizando as regras fiscais do exercício seguinte;
- **422 emendas à Lei Orçamentária Anual (LOA - 2026)**, garantindo que os recursos cheguem às pontas e atendam aos anseios urgentes da sociedade.

Com este balanço, a Casa Legislativa reafirma sua posição como uma instituição madura, produtiva e voltada para os interesses do povo parnamirinense.

Câmara Municipal de Parnamirim. Disponível em: https://storage.camaraparnamirim.rn.gov.br/documentos/transparencia/planejamento-e-prestacao-de-contas/Relatório de Gestão-Atividades - 2025_compressed.pdf

1.2 ATIVIDADE LEGISLATIVA

CÂMARA NA FESTA DO BOI

Pela primeira vez, uma sessão ordinária da Câmara Municipal de Parnamirim foi realizada no Parque Aristófanes Fernandes, dentro da programação oficial da 63ª Festa do Boi. A iniciativa marcou um momento histórico para o legislativo municipal e reforçou a importância do evento para a cultura e a economia do estado.

A sessão contou com a participação de todos os vereadores parnamirinenses, e teve como destaque a entrega do Título de Cidadã Honorária Parnamirinense (*Post Mortem*) à senhora Amélia Duarte Machado, conhecida como Viúva Machado. A homenagem foi aprovada por unanimidade pelos parlamentares, em reconhecimento aos relevantes serviços e à sua contribuição ao município de Parnamirim.

O momento foi marcado por emoção, reconhecimento e valorização da história de personalidades que ajudaram no desenvolvimento da cidade.

PRESIDENTE DESTAQUE

A Participação da Câmara Municipal de Parnamirim no Congresso Nacional da União dos Vereadores do Brasil (UVB), realizado em Brasília, com representação institucional da Presidência da Casa Legislativa.

Durante o evento, o presidente da Câmara, vereador Dr. César Maia, recebeu o **Prêmio Presidente Destaque Nacional**, reconhecimento concedido pela UVB a gestores legislativos municipais. A premiação considerou ações institucionais desenvolvidas pela Câmara ao longo do período legislativo.

Entre as iniciativas apresentadas estão o projeto **"Câmara Cultural – Beco do Picado"**, voltado à promoção de atividades culturais e utilização de espaços públicos; a campanha **"SOMAR"**, direcionada à valorização e integração dos servidores da Câmara; e o projeto **"Cidadão Sangue Bom"**, realizado em parceria com o Hemonorte, com foco em incentivo à doação de sangue e ações de conscientização social.

Câmara Municipal de Parnamirim. Disponível em: https://sites.camaraparnamirim.rn.gov.br/documentos/transparencia/planejamento-e-prestação-de-contas/Relatório de Gestão-Atividades - 2025_compressed.pdf

1.2 ATIVIDADE LEGISLATIVA

PROJETO VIA VERDE

Um dos grandes marcos de 2025 foi o avanço do Projeto Via Verde, uma importante obra de mobilidade urbana que promete transformar o tráfego e melhorar significativamente o deslocamento entre a Avenida Olavo Montenegro e a BR-101. A iniciativa é considerada estratégica para o desenvolvimento urbano de Parnamirim, especialmente diante do crescimento populacional e da expansão imobiliária registrada nos últimos anos na região.

Demonstrando forte apoio popular, foi criado um abaixo-assinado em defesa da execução do projeto, que ultrapassou a marca de cinco mil assinaturas. O número expressivo evidencia o interesse e a mobilização da população em torno da obra, reconhecida como uma solução importante para desafogar o trânsito, reduzir congestionamentos e garantir mais segurança e fluidez para motoristas e pedestres.

Além da participação popular, a Câmara de Parnamirim também reforçou seu compromisso com a transparência e a fiscalização da obra ao instituir a Comissão Temporária de Acompanhamento e Fiscalização das Obras do Projeto Viário Via Verde. A comissão terá a responsabilidade de monitorar todas as etapas da execução do projeto, acompanhando prazos, investimentos, andamento dos serviços e garantindo que a intervenção ocorra de forma eficiente e dentro das normas estabelecidas.

A criação da comissão demonstra a preocupação do Poder Legislativo em manter um acompanhamento próximo de uma das mais importantes intervenções viárias do município, assegurando que os benefícios esperados cheguem efetivamente à população. O Projeto Via Verde representa não apenas uma obra de infraestrutura, mas também um investimento direto na qualidade de vida, na mobilidade urbana e no desenvolvimento econômico de Parnamirim.

Câmara Municipal de Parnamirim. Disponível em: https://storage.camaraparnamirim.rn.gov.br/documentos/transparencia/planejamento-e-prestacao-de-contas/Relatório de Gestão-Atividades - 2025_compressed.pdf

1.2 ATIVIDADE LEGISLATIVA

TROFÉU DESTAQUE NACIONAL

Os vereadores Dr. César Maia, Thiago Fernandes e Professor Ítalo receberam o **Troféu Destaque Nacional 2025** durante a XXIV Marcha dos Legislativos Municipais, realizada em Brasília e promovida pela União dos Vereadores do Brasil (UVB).

A premiação reconhece parlamentares por iniciativas e atuação no exercício do mandato, destacando ações voltadas ao fortalecimento do Poder Legislativo e à aproximação entre o parlamento e a população.

O vereador **Thiago Fernandes** foi premiado pelo segundo ano consecutivo. Em 2025, o reconhecimento veio com o projeto "Sessão Solene Vereador Idoso por Um Dia", iniciativa que proporciona aos idosos a experiência de participar de uma sessão legislativa, debatendo temas relacionados à terceira idade, como saúde, acessibilidade e inclusão.

O presidente da Câmara, **Dr. César Maia**, foi premiado com o projeto "Parnamirim – Cidade Espacial", iniciativa voltada à valorização da história e da identidade do município ligada ao setor aeroespacial e ao desenvolvimento tecnológico.

Já o vereador **Professor Ítalo** recebeu o prêmio pelo projeto "Corrida Histórica de Parnamirim", iniciativa voltada à valorização da história do município por meio do esporte e da integração comunitária.

Câmara Municipal de Parnamirim. Disponível em: https://storage.camaraparnamirim.rn.gov.br/documentos/transparencia/planejamento-e-prestacao-de-contas/Relatório de Gestão-Atividades - 2025_compressed.pdf

2. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Câmara Municipal de Parnamirim. Disponível em: https://storage.camaraparnamirim.rn.gov.br/documentos/transparencia/planejamento-e-prestacao-de-contas/Relatório de Gestão-Atividades - 2025_compressed.pdf

2.1 ESTRUTURA ESTRATÉGICA 2022-2030

A definição da Missão, Visão e Valores representa o alicerce estratégico da Câmara Municipal de Parnamirim, orientando suas ações institucionais, administrativas e legislativas. Esses princípios traduzem o compromisso da Casa Legislativa com a ética, a transparência, a inovação, a eficiência e a valorização do serviço público, fortalecendo sua atuação em benefício da sociedade e promovendo uma gestão cada vez mais participativa e alinhada às necessidades da população.

Mais do que diretrizes organizacionais, esses elementos refletem a identidade institucional da Câmara e seu propósito de contribuir para o desenvolvimento sustentável do município, o fortalecimento da cidadania e a ampliação da confiança da sociedade nas instituições públicas.

Nesse contexto, o Plano Estratégico 2022–2030 consolidou-se como o principal instrumento de direcionamento institucional da Câmara Municipal de Parnamirim, estabelecendo objetivos e metas de longo prazo que orientam a tomada de decisões, o fortalecimento da gestão pública e o aprimoramento contínuo das atividades legislativas e administrativas.

Estruturado com foco na modernização, na eficiência e na transparência, o plano reafirma o compromisso da instituição com a excelência dos serviços prestados à população e com a construção de uma atuação cada vez mais inovadora, acessível e comprometida com o interesse público.

Câmara Municipal de Parnamirim. Disponível em: https://storage.camaraparnamirim.rn.gov.br/documentos/transparencia/planejamento-e-prestacao-de-contas/Relatório de Gestão-Atividades - 2025_compressed.pdf

2.2 CICLO ESTRATÉGICO 2025-2026

O **Ciclo Estratégico 2025-2026** da Câmara Municipal de Parnamirim estabelece as diretrizes fundamentais para uma gestão pautada pela responsabilidade, inovação e transparência institucional. Este planejamento consolida uma visão voltada ao fortalecimento de áreas prioritárias para o avanço do Poder Legislativo, focando na evolução da cultura organizacional, na melhoria do clima de trabalho e na excelência da comunicação interna e externa.

Por meio deste ciclo, a Câmara prioriza o desenvolvimento da Ouvidoria, da Controladoria e da Escola do Legislativo, além da reestruturação da Sala do Cidadão, garantindo que a infraestrutura e os serviços públicos sejam cada vez mais eficientes, éticos e acessíveis ao povo parnamirinense.

Reafirmando o protagonismo de Parnamirim na gestão pública moderna, o **Ciclo Estratégico 2025-2026** foi integralmente elaborado em consonância com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU). Essa vinculação estratégica integra as ações da Câmara à Agenda 2030, direcionando políticas e decisões para o cumprimento de metas globais essenciais, como educação de qualidade (ODS 4), igualdade de gênero (ODS 5), trabalho decente e crescimento econômico (ODS 8), inovação e infraestrutura (ODS 9), consumo e produção responsáveis (ODS 12), e a promoção de paz, justiça e instituições eficazes (ODS 16).

Ao alinhar seu funcionamento interno a esses compromissos, a Câmara Municipal não apenas moderniza seus processos, mas fortalece seu papel como agente transformador na construção de uma sociedade mais justa, resiliente e sustentável.

Câmara Municipal de Parnamirim. Disponível em: https://storage.camaraparnamirim.rn.gov.br/documentos/transparencia/planejamento-e-prestacao-de-contas/Relatório de Gestão-Atividades - 2025_compressed.pdf

2.2.1 RESULTADOS PARCIAIS 2025-2026

O ciclo de **Resultados-chave - *Key Results* - (KRs) 2025-2026** foi estruturado a partir das experiências e aprendizados obtidos nos ciclos anteriores, permitindo o aperfeiçoamento do planejamento estratégico e o alinhamento das ações institucionais às prioridades da Câmara Municipal de Parnamirim. As propostas iniciais de KRs foram submetidas a Mesa diretora e dos diretores da instituição, que, com base nas dimensões estratégicas estabelecidas, definiram **52 KRs** para serem alcançados no período compreendido entre fevereiro de 2025 e dezembro de 2026. Nesse contexto, destacam-se os avanços já alcançados e os esforços iniciais desenvolvidos, refletindo ações voltadas ao fortalecimento institucional, ao aprimoramento da gestão e à ampliação dos resultados entregues à sociedade.

1.1. Garantir a plena transparência e divulgação das ações			
Nº KR	Resultados-chave	Meta	Resultado
1.1.1	Atualizar e fortalecer o Portal da Transparência da Câmara Municipal com os critérios do Plano Nacional de Transparência Pública - PNTP	1	1
1.1.2	Criar o Boletim Legislativo Cidadão (digital): publicação mensal com resumo das principais pautas discutidas, leis aprovadas e atividades dos vereadores	96	96
1.1.3	Publicar relatórios de gestão semestralmente: com infográficos, vídeos curtos e versões acessíveis para diferentes públicos	2	1
1.1.4	Desenvolver um sistema de gestão de manifestações da Ouvidoria, com indicadores públicos de tempo de resposta, resolubilidade e principais temas abordados	1	0

1.2. Instituir e aperfeiçoar canais e instrumentos de fiscalização da gestão pública			
Nº KR	Resultados-chave	Meta	Resultado
1.2.1	Implementar os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS, no processo legislativo	1	0
1.2.2	Criar um "Painel da Ouvidoria" com esses dados em tempo real no site da Câmara	1	0
1.2.3	Criação de painéis diversos pela instituição	1	0

1.3. Promover a participação popular nas ações do Poder Legislativo			
Nº KR	Resultados-chave	Meta	Resultado
1.3.1	Mapear os serviços mais procurados e readequar a estrutura física e digital da Sala do Cidadão	1	1
1.3.2	Estabelecer indicadores de atendimento e satisfação do usuário	1	0
1.3.3	Desenvolver material de orientação sobre os serviços da Câmara	12	12
1.3.4	Publicar mensalmente o "Painel do Cidadão", com os principais indicadores de demanda, tempo de resposta e grau de satisfação	1	0
1.3.5	Realizar eventos voltados à cidadania - (Câmara cultural, Câmara nos bairros, Câmara nas escolas)	3	3

Nota: Os resultados com valor "0" correspondem a metas previstas para execução ao longo do exercício de 2026, considerando que o ciclo estratégico possui vigência no biênio 2025-2026.

2.2.1 RESULTADOS PARCIAIS 2025-2026

2.1. Promover a participação popular nas ações do Poder Legislativo			
Nº KR	Resultados-chave	Meta	Resultado
2.1.1	Revisar o regimento interno e a estrutura administrativa da Câmara: promovendo maior eficiência, clareza de funções e redução de sobreposições	1	0
2.1.2	Regulamentar a comissão dos servidores	1	0
2.1.3	Avaliar e revisar o Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração (PCCR): valorizando desempenho e qualificação dos servidores	1	0
2.1.4	Implantar um sistema de avaliação de desempenho dos servidores justo e participativo: valorizando competências, desempenho e capacitação continuada	1	0
2.1.5	Criação do código de ética e conduta	1	0
2.1.6	Capacitação sobre o código de ética e conduta	1	0

2.2. Assegurar a excelência na comunicação interna e externa			
Nº KR	Resultados-chave	Meta	Resultado
2.2.1	Elaborar e executar um Plano de Comunicação Institucional: com metas específicas para redes sociais, imprensa, site oficial e TV	1	1
2.2.2	Mensurar o impacto da comunicação institucional: redes sociais, imprensa, site oficial e TV	1	1
2.2.3	Desenvolver uma intranet ou boletim digital semanal com informes e pautas internas	1	1
2.2.4	Promover campanhas de engajamento em canal interno de comunicação com servidores e vereadores, com foco em alinhamento de informações e clima organizacional	2	2
2.2.5	Promover treinamentos em comunicação assertiva e atendimento institucional	2	0
2.2.6	Implantar agenda digital para reserva de espaços da instituição	1	0

2.2.1 RESULTADOS PARCIAIS 2025-2026

2.3. Implementar mecanismos de planejamento e monitoramento de forma continuada			
Nº KR	Resultados-chave	Meta	Resultado
2.3.1	Instituir a governança na instituição	1	0
2.3.2	Instituir do Programa de Integridade e *Compliance*	1	0
2.3.3	Elaborar Plano Anual de Auditoria e Gestão de Riscos	1	0
2.3.4	Implantar ciclos mensal de revisão e prestação de contas internas das metas e ações do Planejamento Estratégico	12	2
2.3.5	Usar painéis visuais e ferramentas digitais (como Power BI, Google Data Studio ou sistemas internos) para facilitar o acompanhamento e a transparência dos resultados	1	0
2.3.6	Atualizar a normativa e regimento da Controladoria com atribuições proativas	1	0
2.3.7	Acompanhar e auditar contratos e licitações	1	0
2.3.8	Capacitar a equipe com cursos de governança, conformidade, integridade, gestão de risco e Power BI	5	0

3.1. Promover a valorização, a motivação e a justiça remuneratória do servidor			
Nº KR	Resultados-chave	Meta	Resultado
3.1.1	Contratação de empresa especializada para adequar a Câmara Municipal às exigências da NR-1, Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO) e do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR)	1	0
3.1.2	Implantar um programa permanente de saúde e bem-estar do servidor legislativo, articulando saúde física, mental e ambiente positivo	1	0
3.1.3	Implantar um programa de integração e acolhimento institucional para servidores	1	0
3.1.4	Aplicar pesquisas de clima organizacional para ouvir os servidores e planejar melhorias	1	0
3.1.5	Promover encontros periódicos de integração intersetorial (rodas de conversa, oficinas, palestras etc.) sobre ética, cultura institucional e serviço público	2	0
3.1.6	Realizar campanhas internas de reconhecimento e valorização de servidores com boas práticas alinhadas à cultura desejada	1	1
3.1.7	Implantar um Programa de cultura organizacional com definição clara de missão, visão e valores, e ações de comunicação interna	1	0

Câmara Municipal de Parnamirim. Disponível em: https://storage.camaraparnamirim.rn.gov.br/documentos/transparencia/planejamento-e-prestacao-de-contas/Relatório de Gestão-Atividades - 2025_compressed.pdf

2.2.1 RESULTADOS PARCIAIS 2025-2026

3.2. Investir e assegurar a capacitação continuada e especializada do servidor			
Nº KR	Resultados-chave	Meta	Resultado
3.2.1	Oferecer formação continuada para líderes, com foco em competências interpessoais, gestão de pessoas e comunicação	2	1
3.2.2	Estabelecer parcerias para cursos de mestrado e doutorado	2	0
3.2.3	Desenvolver e acompanhar a execução de um Plano Anual de Capacitação	1	1
3.2.4	Revisar legislação da Escola do legislativo	1	0
3.2.5	Vincular a participação em cursos e prêmios a critérios para progressão funcional, reconhecimento ou gratificações simbólicas	1	0

4.1. Definir a utilização de recursos orçamentários e financeiros de forma racional e eficiente, garantindo a participação dos servidores			
Nº KR	Resultados-chave	Meta	Resultado
4.1.1	Adotar sistema de monitoramento de despesas por centro de custo para identificar gargalos, evitar desperdícios e promover maior eficiência na alocação de recursos	1	0
4.1.2	Publicar relatórios trimestrais simplificados de uso dos recursos em linguagem acessível e com gráficos	4	0
4.1.3	Promover a modernização da gestão orçamentária e financeira, com foco em resultados, por meio da adoção de práticas alinhadas aos referenciais técnicos do Tribunal de Contas da União (TCU) e à legislação vigente	1	0
4.1.4	Implantar a Política de *Environmental, Social and Governance* (ESG) com foco no desenvolvimento sustentável, diretrizes de uso racional de recursos, consumo consciente, Plano de Logística Sustentável (PSL)	1	0
4.1.5	Elaboração do plano de manutenção predial	1	1
4.1.6	Novo concurso público	1	0
4.1.7	Reforma da estrutura física da instituição	2	1
4.1.8	Criar memorial virtual da Câmara	1	0

Câmara Municipal de Parnamirim. Disponível em: https://storage.camaraparnamirim.rn.gov.br/documentos/transparencia/planejamento-e-prestacao-de-contas/Relatório de Gestão-Atividades - 2025_compressed.pdf

3.
GESTÃO ESTRATÉGICA

Câmara Municipal de Parnamirim. Disponível em: https://storage.camaraparnamirim.rn.gov.br/documentos/transparencia/planejamento-e-prestacao-de-contas/Relatório de Gestão-Atividades - 2025_compressed.pdf

DIMENSÃO 1

RESULTADOS INSTITUCIONAIS

1.1. Garantir a plena transparência e divulgação das ações

SELO DIAMANTE: A Câmara Municipal de Parnamirim conquistou o Selo Diamante de Transparência Pública 2025, concedido pela Associação dos Membros dos Tribunais de Contas do Brasil (ATRICON), por meio do TCE-RN, em reconhecimento à excelência na transparência, prestação de contas e acesso à informação. A instituição alcançou 95,17% no índice de transparência, destacando-se como a única do município a receber a premiação máxima.

Diálogo e cidadania: A instituição realizou o encontro "Câmara em Pauta" para apresentar suas ações à imprensa local e fortalecer parcerias mediáticas. O destaque foi a palestra de Anna Ruth Dantas sobre a ética na comunicação e seu impacto na cidadania, reafirmando o papel da Casa como um espaço de diálogo aberto e transparente com a sociedade.

Presença digital e engajamento social: A Casa legislativa consolidou sua estratégia digital, alcançando a marca de 25 mil seguidores em suas redes oficiais. O impacto da comunicação institucional é evidenciado pelo alcance de 1,5 milhão de visualizações integradas entre Instagram e YouTube. Estes indicadores reafirmam o compromisso da instituição com a transparência, garantindo que as ações legislativas cheguem ao cidadão de forma ágil e acessível.

Comunicação em foco: O fortalecimento da TV Câmara desempenhou um papel central na difusão de conteúdo informativo e educativo ao longo de 2025. Com a expansão do telejornal para duas edições semanais e a inclusão de debates presenciais em estúdio, a emissora elevou o padrão da comunicação legislativa no RN. O horizonte para 2026 aponta para uma revolução na grade de programação, focada em inovação e em ferramentas que aproximem cada vez mais o cidadão do trabalho parlamentar.

Câmara Municipal de Parnamirim. Disponível em: https://storage.camaraparnamirim.rn.gov.br/documentos/transparencia/planejamento-e-prestacao-de-contas/Relatório de Gestão-Atividades - 2025_compressed.pdf

DIMENSÃO 1

RESULTADOS INSTITUCIONAIS

1.2. Instituir e aperfeiçoar canais e instrumentos de fiscalização

A **Ouvidoria** consolidou-se como um canal estratégico de aproximação entre o Legislativo e a sociedade, viabilizando o registro de manifestações — desde solicitações e sugestões até pedidos de simplificação de serviços. Essa interação direta fortalece o controle social e a transparência pública, permitindo que a participação ativa do cidadão oriente a formulação de políticas e a fiscalização dos serviços. Como resultado, a Administração Pública alcança maior eficiência e alinha suas práticas às demandas reais da população parnamirinense.

Câmara Municipal de Parnamirim. Disponível em: https://storage.camaraparnamirim.rn.gov.br/documentos/transparencia/planejamento-e-prestacao-de-contas/Relatório de Gestão-Atividades - 2025_compressed.pdf

DIMENSÃO 1

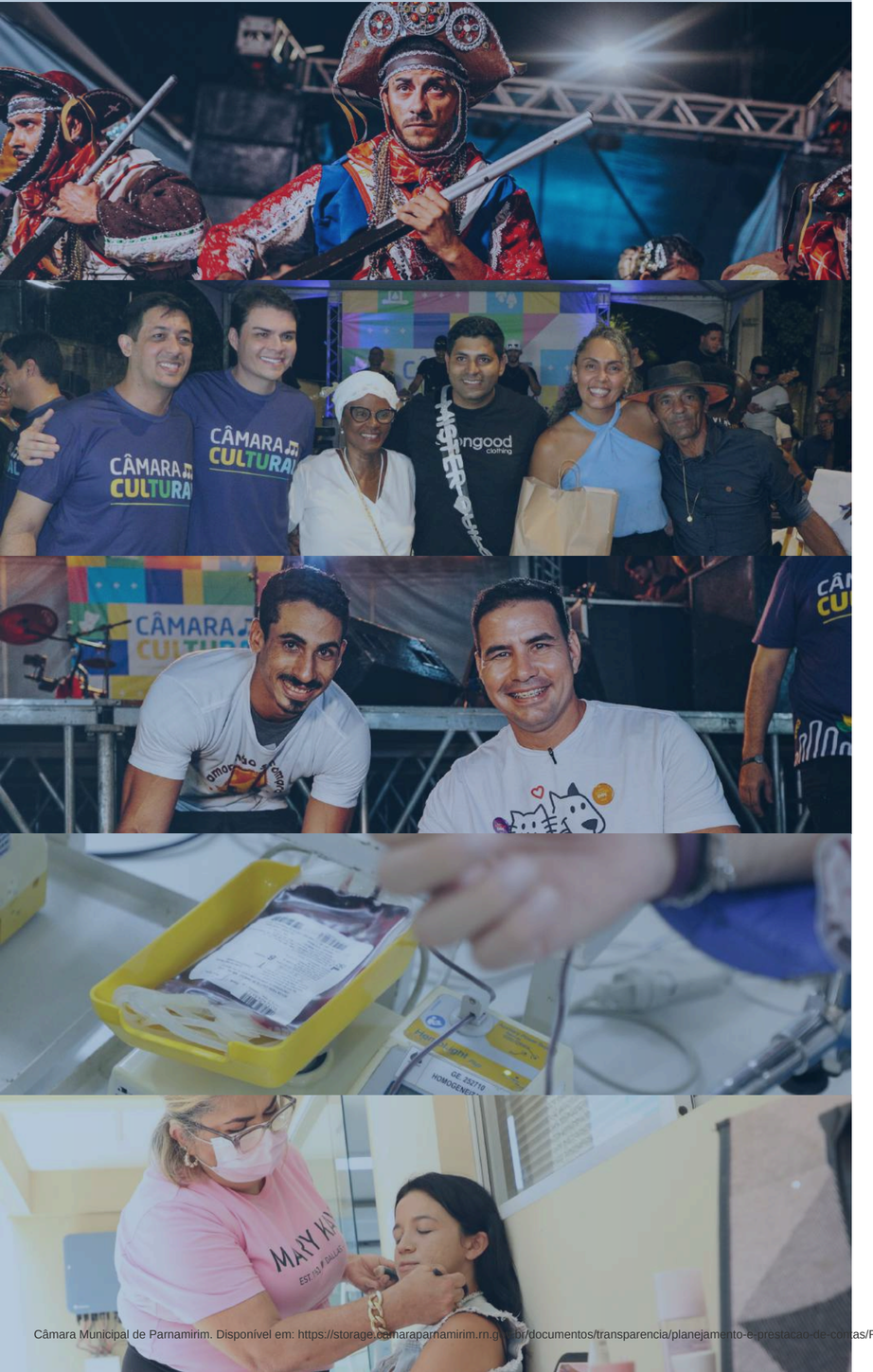
RESULTADOS INSTITUCIONAIS

1.3. Promover a participação popular nas ações do Poder Legislativo

A **Sala do Cidadão,** da Câmara Municipal de Parnamirim, consolidou-se, em 2025, como importante instrumento de promoção da cidadania e ampliação do acesso da população a serviços essenciais. Em parceria com o Instituto Técnico-Científico de Perícia do Rio Grande do Norte (ITEP-RN), o espaço ultrapassou a marca de **1.500 carteiras de identidade** emitidas, garantindo acesso gratuito à primeira via do documento e contribuindo para a inclusão social e o exercício da cidadania. Além da emissão da identidade, a unidade também disponibiliza serviços como emissão de CPF e carteira de trabalho.

No mesmo período, o **Procon** registrou intensa atuação, totalizando **2.219 atendimentos e 1.032 reclamações** formalizadas. Entre as iniciativas desenvolvidas, destacou-se a realização do primeiro mutirão virtual de renegociação de dívidas em alusão ao Dia do Consumidor, promovendo atendimento personalizado e intermediação junto aos fornecedores. O órgão atua na defesa dos direitos do consumidor, oferecendo serviços gratuitos voltados à mediação de conflitos e à solução de demandas relacionadas às relações de consumo, fortalecendo a proteção e a orientação à população.

Câmara Municipal de Parnamirim. Disponível em: https://storage.camaraparnamirim.rn.gov.br/documentos/transparencia/planejamento-e-prestacao-de-contas/Relatório de Gestão-Atividades - 2025_compressed.pdf



DIMENSÃO 1

RESULTADOS INSTITUCIONAIS

1.3. Promover a participação popular nas ações do Poder Legislativo

Em 2025, o **Projeto Câmara Cultural** promoveu eventos voltados à cidadania, à inclusão social e à valorização cultural da população parnamirinense. A edição **"Beco do Picado"** incentivou a revitalização histórica e cultural de um dos espaços mais tradicionais da cidade, fortalecendo a identidade local e a ocupação artística. O **"Abril Laranja Pet**" promoveu conscientização sobre proteção animal e combate aos maus-tratos, ampliando o debate sobre responsabilidade social. Já o **"Novembro Negro"**, realizado no Quilombo Moita Verde, destacou a valorização da cultura afro-brasileira e o fortalecimento de ações voltadas à igualdade racial, inclusão e cidadania.

A Câmara Municipal de Parnamirim promoveu importantes ações voltadas à saúde, ao bem-estar e à cidadania da população. Durante o **Outubro Rosa**, realizou um grande evento de conscientização sobre a prevenção e o diagnóstico precoce do câncer de mama, oferecendo palestras educativas, atendimentos especializados e serviços de beleza e bem-estar para mais de 250 mulheres. A iniciativa reforçou a importância do autocuidado e da promoção da saúde feminina.

Além disso, por meio da campanha **"Cidadão Sangue Bom"**, realizada em parceria com o Hemonorte, a Casa Legislativa transformou-se em ponto de coleta de sangue, mobilizando servidores e a população em geral. A ação contou com a participação de 126 pessoas e superou em mais de 150% a meta prevista de doações, fortalecendo a cultura da solidariedade e do compromisso social.

Câmara Municipal de Parnamirim. Disponível em: https://storage.camaraparnamirim.rn.gov.br/documentos/transparencia/planejamento-e-prestacao-de-contas/Relatório de Gestão-Atividades - 2025_compressed.pdf

DIMENSÃO 2

PROCESSOS INTERNOS

2.2. Assegurar a excelência na comunicação interna e externa

A Câmara lançou a campanha **"Somar"**, uma iniciativa voltada ao fortalecimento da comunicação interna, à valorização dos servidores e ao aprimoramento dos processos institucionais. O projeto foi desenvolvido com o objetivo de promover maior integração entre os setores, incentivar o diálogo institucional e fortalecer a colaboração entre as equipes no ambiente organizacional.

Além de estimular o alinhamento das informações e a participação dos servidores, a iniciativa busca otimizar rotinas administrativas, aprimorar fluxos de trabalho e contribuir para uma gestão mais eficiente, humanizada e conectada às necessidades institucionais.

A instituição também assinou contrato para implantação do Google Workspace, plataforma digital do Google voltada para comunicação e gestão corporativa, com o propósito de agilizar os processos internos, melhorar a organização dos documentos e facilitar a comunicação entre os setores da Casa Legislativa.
Com a modernização, os servidores passam a contar com recursos como e-mail institucional, armazenamento em nuvem, videoconferências e edição compartilhada de arquivos, trazendo mais eficiência, produtividade e segurança para as atividades administrativas.

Câmara Municipal de Parnamirim. Disponível em: https://storage.camaraparnamirim.rn.gov.br/documentos/transparencia/planejamento-e-prestacao-de-contas/Relatório de Gestão-Atividades - 2025_compressed.pdf

DIMENSÃO 2

PROCESSOS INTERNOS

2.3. Implementar mecanismos de planejamento e monitoramento

Em 2025, a Câmara Municipal de Parnamirim promoveu a implementação de **reuniões periódicas** voltadas ao acompanhamento do planejamento estratégico institucional, iniciativa que representa importante avanço no fortalecimento das práticas de gestão, monitoramento e integração entre os setores administrativos.

Durante o período, foram realizadas reuniões de acompanhamento que possibilitaram o alinhamento inicial das ações estratégicas e o fortalecimento das diretrizes institucionais estabelecidas. Contudo, em razão das demandas administrativas e operacionais ocorridas ao longo do exercício, a periodicidade inicialmente prevista não pôde ser mantida.

Apesar disso, a iniciativa permitiu evidenciar a relevância do acompanhamento sistemático das ações estratégicas, demonstrando a necessidade de fortalecimento gradual dessa prática nos próximos ciclos de gestão, com vistas ao aprimoramento da eficiência administrativa e da cultura de planejamento no âmbito do Poder Legislativo Municipal.

Câmara Municipal de Parnamirim. Disponível em: https://www.camaraparnamirim.rn.gov.br/documentos/transparencia/planejamento-e-prestacao-de-contas/Relatório de Gestão-Atividades - 2025_compressed.pdf

DIMENSÃO 3

APRENDIZADO E CRESCIMENTO

3.1. Promover valorização, motivação e justiça remuneratória

No exercício de 2025, a Câmara promoveu evento de integração institucional destinado ao acolhimento dos novos parlamentares e de suas respectivas equipes de trabalho, com o objetivo de facilitar o processo de adaptação à estrutura administrativa e ao funcionamento do Poder Legislativo Municipal.

A iniciativa proporcionou a apresentação dos setores administrativos, das rotinas internas, das normas institucionais e dos fluxos de funcionamento da Casa Legislativa, contribuindo para o alinhamento das atividades e para o fortalecimento da comunicação entre os diversos setores.

Além disso, o evento buscou disseminar a cultura organizacional da instituição, promovendo maior integração entre servidores, parlamentares e equipes de gabinete, favorecendo um ambiente de trabalho mais colaborativo, organizado e alinhado aos princípios da administração pública.

Durante o **I Câmara Integra**, a instituição promoveu a exibição do documentário **"Vozes e Memórias da Câmara Municipal de Parnamirim"**, produção desenvolvida pela Assessoria de Comunicação e pela TV Câmara.

A iniciativa homenageou servidores e colaboradores, valorizando suas trajetórias e contribuições para o fortalecimento da Câmara de Parnamirim. A partir dos relatos dos servidores mais antigos, o documentário resgatou a memória institucional e destacou o compromisso dos profissionais que contribuíram para o desenvolvimento do Legislativo Municipal ao longo dos anos. A ação também fortaleceu a integração entre servidores, colaboradores e familiares, além de contribuir para a preservação da história institucional.

Câmara Municipal de Parnamirim. Disponível em: https://storage.camaraparnamirim.rn.gov.br/documentos/transparencia/planejamento/prestacao_de_contas/Relatório de Gestão e Atividades - 2025_compressed.pdf.

DIMENSÃO 3

APRENDIZADO E CRESCIMENTO

3.1. Promover valorização, motivação e justiça remuneratória

Entre as iniciativas desenvolvidas em 2025, destacam-se as homenagens alusivas ao **Dia das Mulheres** e ao **Dia das Mães**, as comemorações dos **aniversariantes do mês**, ações da campanha **Setembro Amarelo** voltadas à conscientização sobre saúde mental e valorização da vida, além da realização de **palestra educativa sobre assédio** no ambiente de trabalho, com foco na promoção do respeito, da ética e da convivência institucional saudável.

Também foram promovidas **exposições de artesanato** e **eventos de autocuidado,** incentivando o bem-estar, a valorização pessoal e a integração entre os servidores e colaboradores.

As ações foram direcionadas para o fortalecimento do ambiente organizacional, incentivando a valorização do corpo funcional, a integração entre os setores e a promoção de uma cultura institucional pautada no respeito e na valorização das pessoas.

DIMENSÃO 3

APRENDIZADO E CRESCIMENTO

3.1. Promover valorização, motivação e justiça remuneratória

Como parte das ações voltadas à **promoção da qualidade de vida e do bem-estar** dos servidores, a Câmara Municipal de Parnamirim realizou, em 2025, uma atividade de integração no Vale Encantado, iniciativa inovadora no âmbito institucional e que obteve ampla participação e repercussão positiva entre os colaboradores.

Pela primeira vez, uma ação direcionada ao cuidado e valorização dos servidores foi promovida fora do ambiente da instituição, proporcionando uma experiência de conexão com a natureza, desaceleração da rotina e fortalecimento da saúde mental.

A programação contemplou trilha ecológica, aula de ioga, passeio de caiaque, banho no Rio Pium e vivências voltadas ao bem-estar e à integração entre os participantes, incluindo a valorização dos recursos naturais locais.

Câmara Municipal de Parnamirim. Disponível em: https://storage.camaraparnamirim.rn.gov.br/documentos/transparencia/planejamento-e-prestacao-de-contas/Relatório de Gestão-Atividades - 2025_compressed.pdf

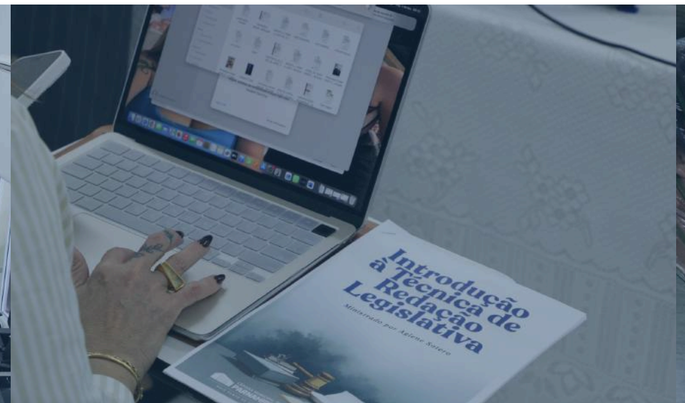
DIMENSÃO 3

APRENDIZADO E CRESCIMENTO

3.2. Investir e assegurar a capacitação continuada e especializada do servidor

Em 2025, a **Escola do Legislativo Professora Eva Lúcia** celebrou 20 anos de atuação dedicados à qualificação profissional, ao fortalecimento da cidadania e à educação legislativa no município de Parnamirim. Criada pela Resolução nº 002/2005, consolidou-se como importante instrumento de capacitação de parlamentares, servidores e da população, contribuindo para a melhoria dos serviços públicos e para o fortalecimento da participação cidadã.

Entre as capacitações ofertadas em 2025 destacaram-se os cursos de Regimento Interno, Técnica de Redação Legislativa, Libras, Liderança, Inglês Básico, Trilha Orçamentária, Fotografia com Celular e Inteligência Artificial. As formações promoveram o aperfeiçoamento técnico, o desenvolvimento profissional, a inclusão e a ampliação do conhecimento no âmbito institucional e social.



Câmara Municipal de Parnamirim. Disponível em: https://storage.camaraparnamirim.rn.gov.br/documentos/transparencia/planejamento-e-prestacao-de-contas/Relatório de Gestão-Atividades - 2025_compressed.pdf.

DIMENSÃO 3

APRENDIZADO E CRESCIMENTO

3.2. Investir e assegurar a capacitação continuada e especializada do servidor

Curso de Cuidador de Idosos

Entre as qualificações promovidas em 2025 pela Escola do Legislativo, um dos de maior procura foi o Curso de Cuidador de Idosos, desenvolvido por meio do Projeto Novos Horizontes. A iniciativa contou com a realização de duas turmas ao longo do ano, formando mais de 50 novos profissionais na área de cuidados geriátricos.

A capacitação foi viabilizada por meio de parceria entre a Escola do Legislativo e o Senac RN, proporcionando formação intensiva com duração de dois meses, voltada ao desenvolvimento de conhecimentos técnicos e humanizados para atuação no cuidado à pessoa idosa.

As aulas foram realizadas na Escola Municipal Emérito Nestor Lima, localizada no bairro Passagem de Areia, ampliando o acesso da população à formação profissional gratuita e de qualidade.

O **Projeto Novos Horizontes**, desenvolvido pelo Poder Legislativo, tem o propósito de promover oportunidades de capacitação, fortalecimento da empregabilidade e inclusão social, contribuindo para a geração de renda e para a transformação social no município.

Câmara Municipal de Parnamirim. Disponível em: https://storage.camaraparnamirim.rn.gov.br/documentos/transparencia/planejamento-e-prestacao-de-contas/Relatório de Gestão-Atividades - 2025_compressed.pdf

DIMENSÃO 3

APRENDIZADO E CRESCIMENTO

3.2. Investir e assegurar a capacitação continuada e especializada do servidor

Além dos cursos de capacitação, ações de bem-estar e atividades de cidadania promovidas pela Escola do Legislativo, a Câmara Municipal de Parnamirim também realizou investimentos em capacitações externas, enviando servidores efetivos, servidores comissionados e parlamentares a congressos, seminários, encontros técnicos, fóruns e eventos institucionais realizados dentro e fora do estado.

As despesas com passagens e diárias tiveram como objetivo viabilizar a atualização técnica e legislativa dos participantes, promover o intercâmbio de experiências administrativas e parlamentares e ampliar o acesso a conhecimentos voltados ao aprimoramento da gestão pública, do processo legislativo e da prestação dos serviços oferecidos à população.

SERVIDORES EFETIVOS	SERVIDORES COMISSIONADOS	VEREADORES E PRESIDÊNCIA	TOTAL GERAL INVESTIDO
TOTAL INVESTIDO	TOTAL INVESTIDO	TOTAL INVESTIDO	R$ 754.581,50
R$ 115.150,00	R$ 346.474,00	R$ 292.957,50	
PARTICIPAÇÃO NO TOTAL	PARTICIPAÇÃO NO TOTAL	PARTICIPAÇÃO NO TOTAL	
15,3%	45,9%	38,8%	
Quantidade de despesas 26 registros	Quantidade de despesas 74 registros	Quantidade de despesas 31 registros	Investimentos que fortalecem o conhecimento, a gestão pública e a prestação de serviços à população.

DIMENSÃO 3

APRENDIZADO E CRESCIMENTO

3.2. Investir e assegurar a capacitação continuada e especializada do servidor

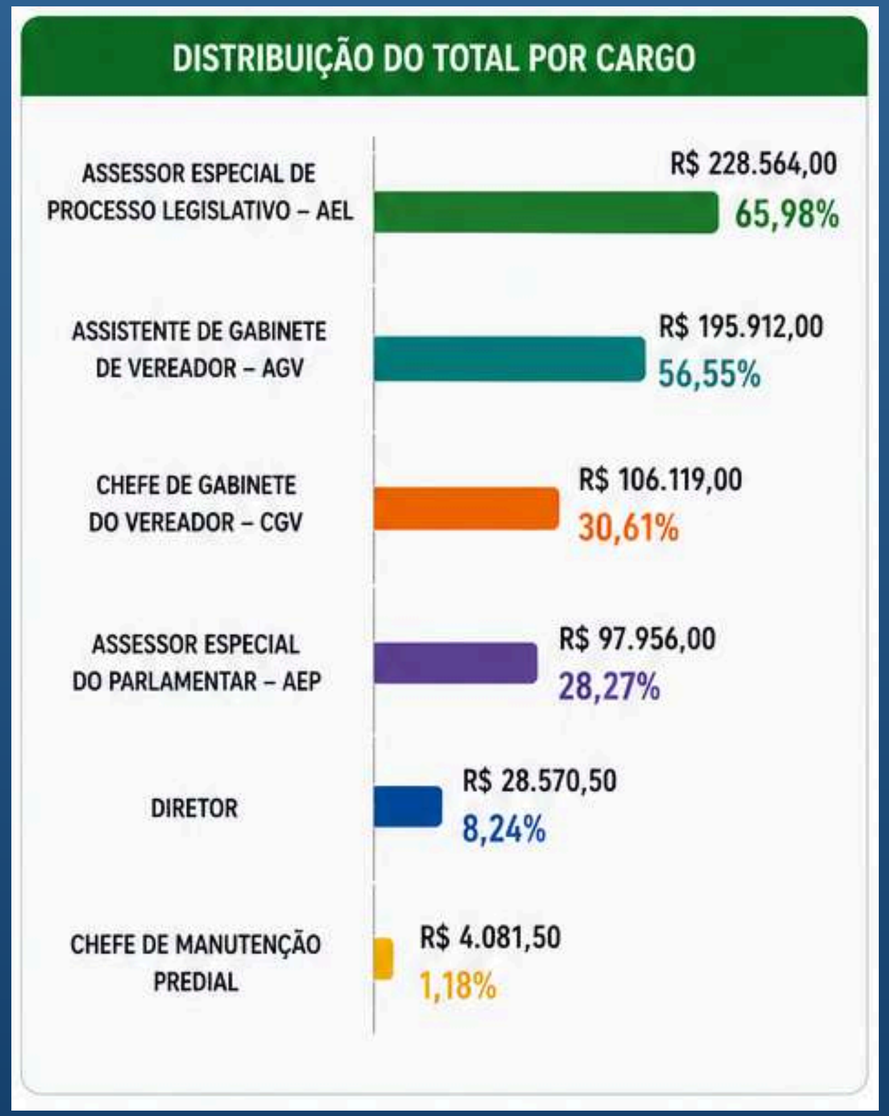
O levantamento evidencia um total de R$ 346.474,00 em diárias vinculados aos cargos comissionados, distribuídos entre funções estratégicas de assessoramento, apoio legislativo, gestão administrativa e suporte operacional às atividades parlamentares e institucionais da Câmara.

Entre os grupos funcionais identificados, destacam-se os cargos ligados ao assessoramento legislativo e ao suporte direto aos gabinetes parlamentares, em razão da própria estrutura administrativa do Poder Legislativo, que demanda equipes de apoio técnico e operacional para o desenvolvimento das atividades parlamentares, tramitação legislativa, atendimento institucional e acompanhamento das ações administrativas.

TOTAL GERAL EM VENCIMENTOS
R$ 346.474,00
valor total mensal

MÉDIA POR CARGO
R$ 7.531,00
média mensal

MAIOR VALOR UNITÁRIO
R$ 16.326,00
(AGV e AEL)



Câmara Municipal de Parnamirim. Disponível em: https://storage.camaraparnamirim.rn.gov.br/documentos/transparencia/planejamento-e-prestacao-de-contas/Relatório de Gestão-Atividades - 2025_compressed.pdf

DIMENSÃO 3

APRENDIZADO E CRESCIMENTO

3.2. Investir e assegurar a capacitação continuada e especializada do servidor

O infográfico apresenta a distribuição das diárias pagas aos servidores efetivos da Câmara Municipal de Parnamirim, organizadas por setor administrativo. Os dados demonstram a participação de diferentes áreas da instituição em atividades externas de capacitação, eventos e representações institucionais.

A apresentação em percentuais e gráficos facilita a visualização da aplicação dos recursos, destacando os setores com maior participação no total investido e proporcionando maior clareza e transparência sobre a execução das despesas ao longo do período analisado.

TOTAL INVESTIDO EM DIÁRIAS

R$ 115.150,00

valor total

SERVIDORES CONTEMPLADOS

25

servidores

MÉDIA GERAL POR SERVIDOR

R$ 4.606,00

valor médio

DISTRIBUIÇÃO DO VALOR TOTAL DE DIÁRIAS POR SETOR

SETOR	QTDE. DE SERVIDORES	VALOR TOTAL EM DIÁRIAS (R$)	PARTICIPAÇÃO NO TOTAL (%)
FINANCEIRO	4	R$ 27.753,00	24,09%
LICITAÇÃO	3	R$ 16.326,00	14,17%
PROCURADORIA	2	R$ 9.971,00	8,50%
CONTROLADORIA	1	R$ 8.616,50	7,48%
CTI (Tecnologia da Informação)	3	R$ 9.066,00	7,87%
PLENÁRIO	1	R$ 4.081,50	3,54%
ATAS	1	R$ 4.081,50	3,54%
PROTOCOLO	1	R$ 4.081,50	3,54%
PATRIMÔNIO	1	R$ 4.081,50	3,54%
COMPRAS	1	R$ 3.628,00	3,15%
ADMINISTRAÇÃO	1	R$ 3.628,00	3,15%
COMUNICAÇÃO	1	R$ 2.721,00	2,36%
OUVIDORIA	1	R$ 2.721,00	2,36%
LIBRAS	2	R$ 2.682,00	2,33%
CERIMONIAL	1	R$ 4.081,50	3,54%
CONTABILIDADE	1	R$ 3.628,00	3,15%
DPL	1	R$ 453,50	0,39%
TOTAL GERAL	25	R$ 115.150,00	100%

Câmara Municipal de Parnamirim. Disponível em: https://storage.camaraparnamirim.rn.gov.br/documentos/transparencia/planejamento-e-prestacao-de-contas/Relatório de Gestão-Atividades - 2025_compressed.pdf

4.
RESULTADOS POR ÁREA DE GESTÃO

Câmara Municipal de Parnamirim. Disponível em: https://storage.camaraparnamirim.rn.gov.br/documentos/transparencia/planejamento-e-prestacao-de-contas/Relatório de Gestão-Atividades - 2025_compressed.pdf

4.1.GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

4.1.1. EVOLUÇÃO DOS RECURSOS

O **DUODÉCIMO** consiste no repasse mensal de recursos financeiros feito pelo Poder Executivo ao Poder Legislativo, conforme determina o artigo 29-A da Constituição Federal. Esses recursos são destinados à manutenção das atividades legislativas e administrativas da Câmara Municipal de Parnamirim.

RESUMO POR ANO

2023		2024		2025	
Orçamento Atualizado	R$ 31,00 milhões	Orçamento Atualizado	R$ 34,12 milhões	Orçamento Atualizado	R$ 37,12 milhões
Empenhado	R$ 30,57 milhões	Empenhado	R$ 33,91 milhões	Empenhado	R$ 37,11 milhões
Liquidado	R$ 30,53 milhões	Liquidado	R$ 33,71 milhões	Liquidado	R$ 37,11 milhões
Pago	R$ 30,33 milhões	Pago	R$ 33,64 milhões	Pago	R$ 36,99 milhões
Devolução ao Executivo (Janeiro + Dezembro)	R$ 409,53 mil	Devolução ao Executivo (Dezembro)	R$ 244,74 mil	Devolução ao Executivo (Dezembro)	R$ 155,07 mil
Soma das devoluções registradas em janeiro (R$ **140,27** mil) e dezembro (R$ **269,26** mil) de 2023.		Devolução registrada em dezembro de 2024.		Devolução registrada no encerramento do exercício de 2025.	

EVOLUÇÃO DO ORÇAMENTO ATUALIZADO

2023		2024		2025
R$ 31,00 milhões	→	R$ 34,12 milhões	→	R$ 37,12 milhões

Valores aproximados. Fonte: Relatórios de Despesas e Duodécimo/Repasse (2023, 2024 e 2025).

4.1.2. EVOLUÇÃO DAS DESPESAS

A despesa pública no Poder Legislativo é regulamentada pela Constituição Federal de 1988, que estabelece princípios como legalidade, transparência e eficiência (art. 37), além de limites de gastos para as Câmaras Municipais (art. 29-A). Também é disciplinada pela Lei de Responsabilidade Fiscal (LC nº. 101/2000) e pela Lei nº. 4.320/1964, garantindo controle, planejamento e fiscalização dos recursos públicos.

RESUMO POR ANO

TIPO DE DESPESA	PAGO (R$) 2023	% sobre total	PAGO (R$) 2024	% sobre total	PAGO (R$) 2025	% sobre total	VARIAÇÃO 2023 → 2025 em R$	VARIAÇÃO 2023 → 2025 %
VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS – PESSOAL CIVIL	15.502.527,79	51,1%	17.478.708,43	51,9%	19.808.501,10	53,6%	+4.305.973,31	+27,8%
OBRIGAÇÕES PATRONAIS	2.895.993,51	9,5%	2.346.271,61	7,0%	2.177.264,79	5,9%	-718.728,72	-24,8%
SERVIÇOS DE TERCEIROS (TERCEIRIZADOS) • Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica • Locação de Mão de Obra • Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Física	7.593.018,05	25,0%	8.029.501,32	23,9%	9.541.696,26	25,8%	+1.948.678,21	+25,6%
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES (INCLUI TRABALHISTAS)	1.341.277,87	4,4%	1.870.845,25	5,6%	2.975.423,83	8,0%	+1.634.145,96	+121,8%
EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	1.579.007,50	5,2%	1.247.267,91	3,7%	194.510,81	0,5%	-1.384.496,69	-87,7%
MATERIAL DE CONSUMO	679.676,40	2,2%	831.509,11	2,5%	889.957,95	2,4%	+210.281,55	+30,9%
DIÁRIAS – CIVIL	616.775,00	2,0%	947.205,00	2,8%	754.581,50	2,0%	+137.806,50	+22,3%
PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	57.757,87	0,2%	64.720,37	0,2%	54.581,39	0,1%	-3.176,48	-5,5%
DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	32.917,07	0,1%	281.130,86	0,8%	305.474,51	0,8%	+272.557,44	+828,0%
OBRAS E INSTALAÇÕES	31.309,15	0,1%	323.704,71	1,0%	289.090,51	0,8%	+257.781,36	+823,2%
TOTAL PAGO	30.329.260,21	100%	33.645.298,02	100%	36.991.382,65	100%	+6.662.122,44	+22,0%

EVOLUÇÃO DO TOTAL PAGO

2023		2024		2025
R$ 30,33 milhões	→	R$ 33,65 milhões	→	R$ 36,99 milhões

Valores aproximados. Fonte: Relatórios de Despesas (2023, 2024 e 2025).

Câmara Municipal de Parnamirim. Disponível em: https://storage.camaraparnamirim.rn.gov.br/documentos/transparencia/planejamento-e-prestacao-de-contas/Relatório de Gestão-Atividades - 2025_compressed.pdf

4.2.GESTÃO DE PESSOAS

4.2.1. PANORAMA DE PESSOAL

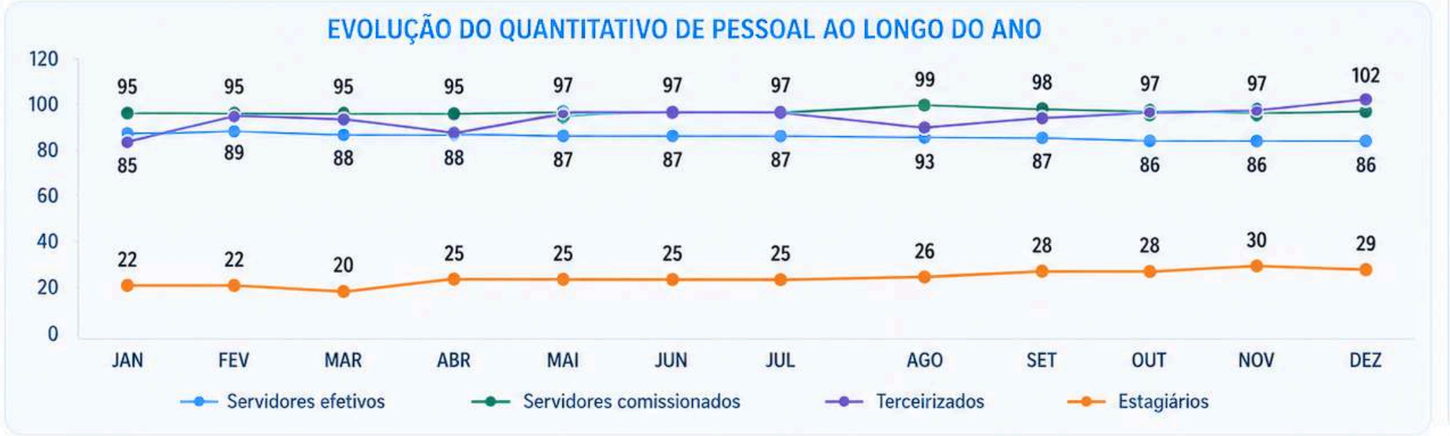
Os dados de Gestão de Pessoas de 2025 registram a composição mensal do quadro de pessoal entre janeiro e dezembro. O quantitativo de servidores efetivos variou entre 86 e 89 servidores ao longo do período, enquanto os servidores comissionados permaneceram entre 95 e 99. O número de terceirizados apresentou registros entre 85 e 102 colaboradores, e os estagiários variaram de 20 a 30 durante o ano.

No início do período, em janeiro, foram contabilizados 88 servidores efetivos, 95 comissionados, 85 terceirizados e 22 estagiários. Em fevereiro, os terceirizados passaram para 97, enquanto os demais grupos permaneceram próximos aos números do mês anterior. Entre março e julho, os quantitativos apresentaram pequenas oscilações, mantendo estabilidade nos quadros efetivos e comissionados.

A partir de agosto, os registros indicaram 99 servidores comissionados, 93 terceirizados e 26 estagiários. Em setembro e outubro, os terceirizados alcançaram 96 e 98 colaboradores, respectivamente, enquanto o número de estagiários chegou a 28. Em novembro, foram registrados 30 estagiários, maior quantitativo do período. Em dezembro, os dados apontaram 86 servidores efetivos, 99 comissionados, 102 terceirizados e 29 estagiários.

QUANTITATIVO DE PESSOAL POR MÊS

INDICADOR	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
Total de servidores efetivos	88	89	88	88	87	87	87	87	87	86	86	86
Total de servidores comissionados	95	95	95	95	97	97	97	99	98	97	97	99
Total de terceirizados	85	97	95	90	97	97	97	93	96	98	98	102
Total de estagiários	22	22	20	25	25	25	25	26	28	28	30	29



4.2.GESTÃO DE PESSOAS

4.2.1. PANORAMA DE PESSOAL

O infográfico apresenta indicadores relacionados a requerimentos administrativos, afastamentos e licenças registrados ao longo de 2025. Na seção de **requerimentos**, foram contabilizados 86 pedidos de auxílio capacitação e 158 solicitações de auxílio saúde, representando o maior quantitativo entre os indicadores apresentados nesse grupo. Também foram registrados 14 requerimentos de adicional de capacitação e 16 processos de progressão por merecimento.

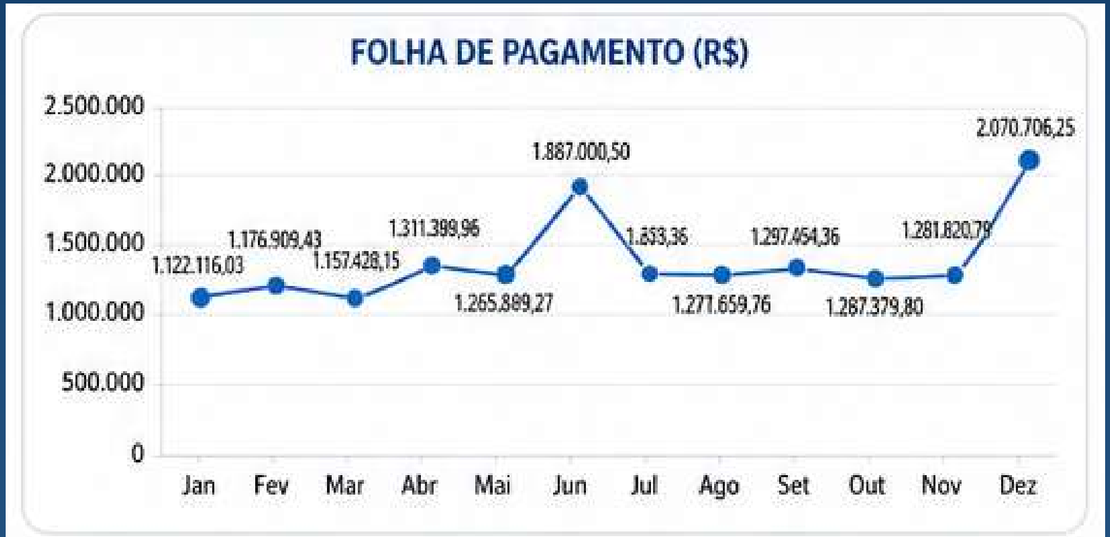
Na seção de **afastamentos e licenças**, o total de licenças registradas foi de 56 ocorrências. As justificativas de ausência somaram 182 registros ao longo do período analisado. Os atestados médicos totalizaram 102 ocorrências, enquanto o total de dias afastados por motivo de atestado médico alcançou 549 dias acumulados. O conjunto de dados demonstra os quantitativos consolidados relacionados à movimentação funcional, benefícios e afastamentos registrados durante o ano de 2025.

4.2.GESTÃO DE PESSOAS

4.2.1. PANORAMA DE PESSOAL

Os gráficos apresentam a evolução das **despesas com pessoal** ao longo de 2025. A folha de pagamento manteve comportamento relativamente estável durante a maior parte do ano, com valores variando entre aproximadamente R$ 1,1 milhão e R$ 1,3 milhão mensais. Em junho ocorreu aumento significativo, alcançando cerca de R$ 1,89 milhão. Após esse período, os valores retornaram ao patamar médio observado anteriormente, permanecendo próximos de R$ 1,27 milhão até novembro. Em dezembro foi registrado o maior valor do ano, superior a R$ 2 milhões.

A folha de **verbas rescisórias** apresentou maior variação ao longo dos meses. Em janeiro o valor registrado foi de aproximadamente R$ 24 mil, seguido de forte crescimento em fevereiro, quando ultrapassou R$ 136 mil, representando o maior volume do período. Nos meses seguintes houve redução significativa, com oscilações entre aproximadamente R$ 16 mil e R$ 54 mil. Em junho e dezembro não houve registro de despesas relevantes com verbas rescisórias. Ao longo do segundo semestre ocorreram pequenas variações, com destaque para julho, setembro, outubro e novembro, meses em que os valores apresentaram crescimento moderado em relação aos demais períodos do ano.



4.3. GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

As licitações e aquisições diretas, além dos respectivos contratos e atas de registo de preços decorrentes, encontram-se à disposição da sociedade para consulta no **Portal da Câmara de Parnamirim** - https://camaraparnamirim.rn.gov.br/ - permitindo ao cidadão acesso às informações por meio de filtros e mecanismos de ordenação, ampliando a transparência e o acompanhamento das contratações realizadas.

No período analisado, foram concluídos 34 processos de contratação, contemplando diferentes modalidades, entre elas Dispensa de Licitação (DL), Pregão Eletrônico (PE), Concorrência e Inexigibilidade. O valor total homologado no exercício alcançou R$ 10.353.075,94, refletindo o volume das demandas administrativas, operacionais e institucionais atendidas ao longo de 2025.

A diferença entre os valores inicialmente estimados e os efetivamente homologados resultou em economia total de R$ 1.499.725,22, correspondente a um deságio médio de 12,65% nas contratações realizadas durante o exercício. Os dados consolidados demonstram a execução dos procedimentos licitatórios e das aquisições diretas, evidenciando os resultados obtidos ao longo do período analisado.

4.4. GESTÃO DO PATRIMÔNIO

A Câmara Municipal de Parnamirim possui **1 bem imóvel**, correspondente à sede da instituição. O valor contábil do bem imóvel registrado no período corresponde a R$ 192.095,54. Além disso, foi executado investimento no montante de R$ 289.090,51, referente à reforma realizada no imóvel ao longo do exercício de 2025.

O inventário de bens móveis possui 2.089 itens distribuídos em 6 categorias, com valor total estimado em R$ 2.722.339,56. A categoria "Outros" concentra a maior quantidade de itens, com 1.445 registros, representando 69,1% do total. Em seguida, aparecem as cadeiras, com 444 itens (21,2%), os armários, com 112 itens (5,4%), as mesas, com 82 itens (3,9%), e os balcões, com 4 itens (0,2%). Os dados demonstram predominância de itens classificados na categoria genérica "Outros", seguida pelos mobiliários de uso administrativo e operacional.

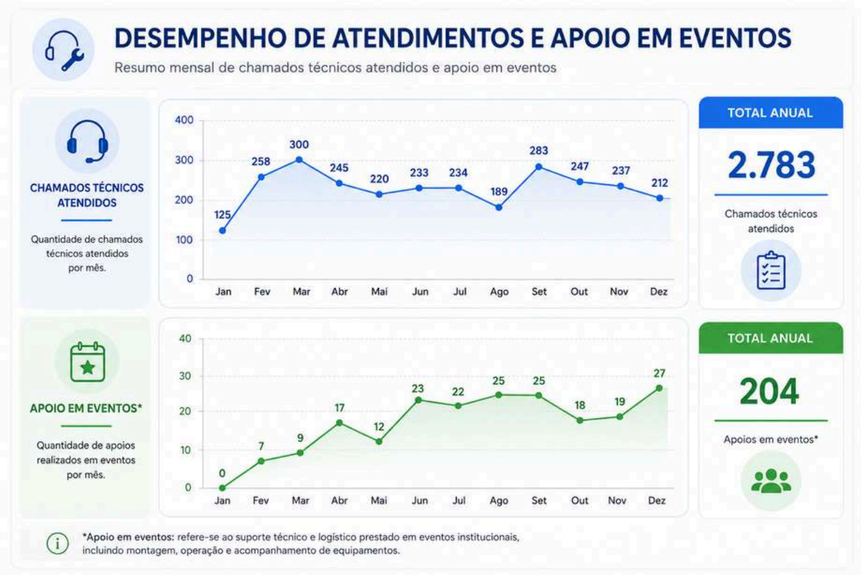
O relatório apresenta o desfazimento de 209 bens móveis em 2025, com predominância de ocorrências classificadas como perda total e bens inservíveis. As principais categorias baixadas foram cadeiras, mesas, armários e equipamentos de informática. Grande parte das baixas esteve relacionada a desgaste de uso, infiltrações, danos estruturais e defeitos sem possibilidade de reparo, afetando principalmente móveis e equipamentos eletrônicos.

Câmara Municipal de Parnamirim. Disponível em: https://storage.camaraparnamirim.rn.gov.br/documentos/transparencia/planejamento-e-prestacao-de-contas/Relatório de Gestão-Atividades - 2025_compressed.pdf

4.5.GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Durante o ano foram realizados **2.783 chamados técnicos** atendidos, demonstrando a atuação contínua da equipe de suporte ao longo dos meses. O maior volume de atendimentos ocorreu em março, com 300 chamados, seguido de setembro, com 283 registros, evidenciando períodos de maior demanda operacional. Mesmo nos meses com menor volume, os atendimentos permaneceram constantes, garantindo suporte técnico regular às atividades institucionais.

Além disso, foram contabilizados **204 apoios em eventos** institucionais, envolvendo suporte técnico e logístico em ações internas e externas. Observa-se um crescimento gradual das demandas ao longo do ano, com destaque para os meses de agosto e setembro, ambos com 25 apoios realizados, e dezembro, que apresentou o maior quantitativo, com 27 eventos apoiados.



4.6.GESTÃO DE CERIMONIAL

O setor do cerimonial atuou na realização de **64 sessões solenes**, **55 audiências públicas**, **33 entregas de moções**, **17 eventos internos** e **2 eventos externos.**

O gráfico de evolução mensal demonstra a distribuição dessas atividades ao longo de 2025. As sessões solenes apresentaram maior volume nos meses de agosto, outubro e dezembro. As audiências públicas registraram crescimento gradual durante o segundo semestre, alcançando o maior quantitativo em novembro.

As entregas de moções ocorreram de forma distribuída ao longo do período, com maior concentração em agosto e dezembro. Já os eventos internos mantiveram frequência regular durante o ano, enquanto os eventos externos tiveram registros pontuais nos meses de março, outubro e dezembro.

4.7.GESTÃO DE COMUNICAÇÃO

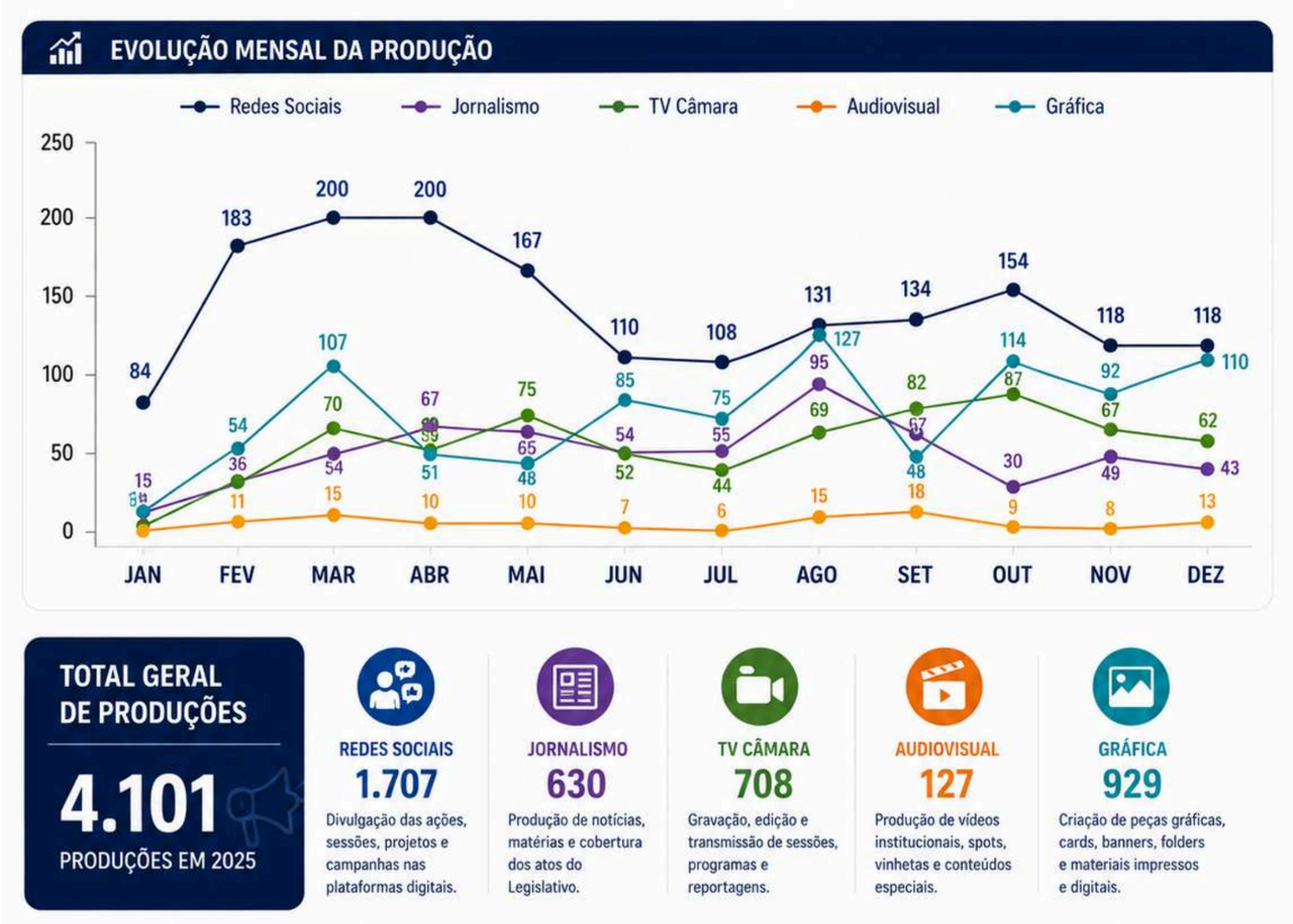
Durante o ano de 2025, foram realizadas **4.101 produções de comunicação social**, distribuídas entre conteúdos para redes sociais, jornalismo, TV Câmara, audiovisual e produção gráfica.

A maior demanda concentrou-se na produção para **redes sociais, com 1.707 publicações**, voltadas à divulgação de sessões, projetos, ações parlamentares, campanhas institucionais e informações de interesse público. A produção gráfica contabilizou 929 peças, incluindo cards, banners, materiais institucionais e conteúdos digitais.

Na área jornalística, foram produzidos 630 conteúdos, entre notícias, matérias e coberturas das atividades legislativas. Já a **TV Câmara registrou 708 produções**, envolvendo transmissões, reportagens, gravações e conteúdos audiovisuais institucionais. O setor também desenvolveu 127 produções audiovisuais, incluindo vídeos institucionais, vinhetas e materiais de apoio à divulgação das ações do Poder Legislativo.

O gráfico de evolução mensal demonstra que a produção se manteve constante ao longo do ano, com destaque para os meses de março, abril, agosto e outubro, períodos em que houve maior volume de conteúdos produzidos.

A atuação da Comunicação Social é fundamental para garantir transparência às ações da instituição, ampliar o acesso da população às informações do Poder Legislativo e assegurar a divulgação das atividades parlamentares, administrativas e institucionais realizadas pela Câmara Municipal de Parnamirim.



Câmara Municipal de Parnamirim. Disponível em: https://storage.camaraparnamirim.rn.gov.br/documentos/transparencia/planejamento-e-prestacao-de-contas/Relatório de Gestão-Atividades - 2025_compressed.pdf

4.8. GESTÃO DA CONTROLADORIA

Em 2025, a Controladoria emitiu **1.215 informativos,** documentos que consolidam a análise técnica e a verificação da conformidade dos processos físicos e digitais. Os maiores volumes de emissão ocorreram nos meses de maio (133 informativos) e setembro (132), com média mensal de aproximadamente 101 documentos.

As atividades permaneceram concentradas principalmente na análise de processos físicos relacionados às verbas indenizatórias parlamentares e diárias, enquanto as demais despesas e processos internos passaram a ser acompanhados por meio digital, ampliando a organização e a rastreabilidade das informações.

Além das ações de controle e conformidade, a Controladoria também atuou no atendimento das demandas do **Selo de Transparência Pública do TCE-RN**, realizando o levantamento, validação e disponibilização das informações exigidas pelo programa.

4.9. GESTÃO DO SETOR FINANCEIRO

Em 2025, foram registrados pelo setor financeiro **1.158 empenhos, 1.210 liquidações e 1.439 pagamentos** ao longo do exercício. Os dados apresentam a movimentação mensal das etapas da execução orçamentária e financeira realizadas pela instituição.

INDICADOR	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
EMPENHOS	61	87	107	112	119	105	96	82	133	106	66	84	1.158
LIQUIDAÇÃO	62	100	105	118	135	72	103	76	132	108	110	89	1.210
PAGAMENTOS	53	137	146	160	123	96	76	102	146	122	135	143	1.439

4.10. GESTÃO DA PROCURADORIA

Em 2025, a Procuradoria da Câmara Municipal de Parnamirim-RN registrou **3.638 demandas**, com 3.522 concluídas e 116 em aberto, resultando em índice de resolutividade de 96,81%. Os memorandos representaram o maior volume processado (1.936 registros), seguidos por protocolos (600), pareceres jurídicos (499), ofícios via 1Doc (473), processos administrativos (73), e ofícios via e-mail (57), processos, . Os índices de resolutividade por atividade variaram entre 95% e 100%.

QUADRO DEMONSTRATIVO GERAL

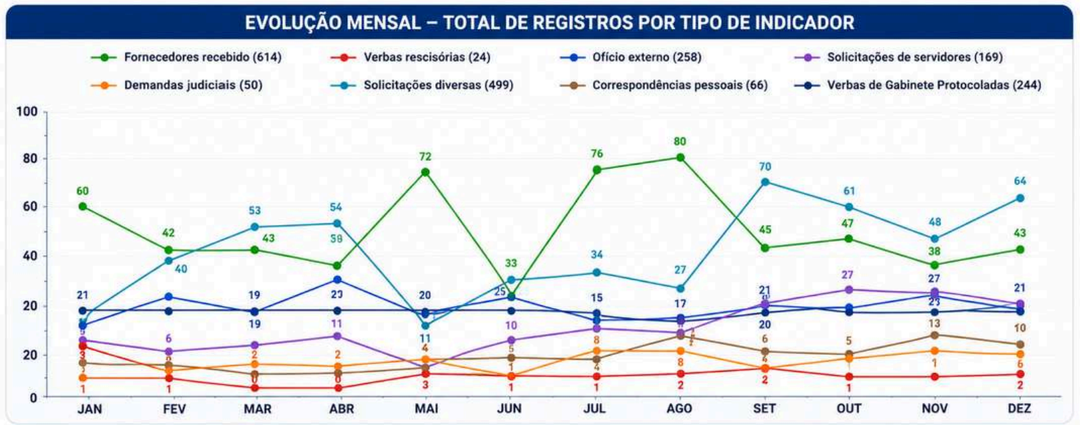
TIPOLOGIA DA ATIVIDADE	FONTE DE DADOS	TOTAL DE ATOS DEMANDADOS	RESOLVIDO	EM ABERTO	ÍNDICE DE RESOLUTIVIDADE
Pareceres Jurídicos	Controle Interno	499	499	0	100%
Ofícios (E-mail Institucional)	E-mail Institucional	57	57	0	100%
Protocolos	Sistema 1doc	600	584	16	97%
Memorandos	Sistema 1doc	1936	1863	73	96%
Ofícios	Sistema 1doc	473	450	23	95%
Proc. Administrativos	Sistema 1doc	73	69	4	95%
TOTAIS GERAIS	**CONSOLIDADO**	**3.638**	**3.522**	**116**	**97%**

ANÁLISE DE DESEMPENHO E VOLUMETRIA

TOTAL DE ATOS DEMANDADOS	RESOLVIDOS	EM ABERTO	ÍNDICE DE RESOLUTIVIDADE GLOBAL
3.638	3.522	116	97%
100%	96,81%	3,19%	(96,81%)

4.11. GESTÃO DO PROTOCOLO

Em 2025, o setor de protocolo registrou **1.924 processos e documentos**, com destaque para os processos de fornecedores (614 registros) e solicitações diversas (499 registros), que representaram os maiores volumes processados. Também foram contabilizados 258 ofícios externos, 244 verbas de gabinete protocoladas, 169 solicitações de servidores, 66 correspondências pessoais, 50 demandas judiciais e 24 verbas rescisórias.



RESUMO GERAL

1.924
TOTAL GERAL DE REGISTROS EM 2025

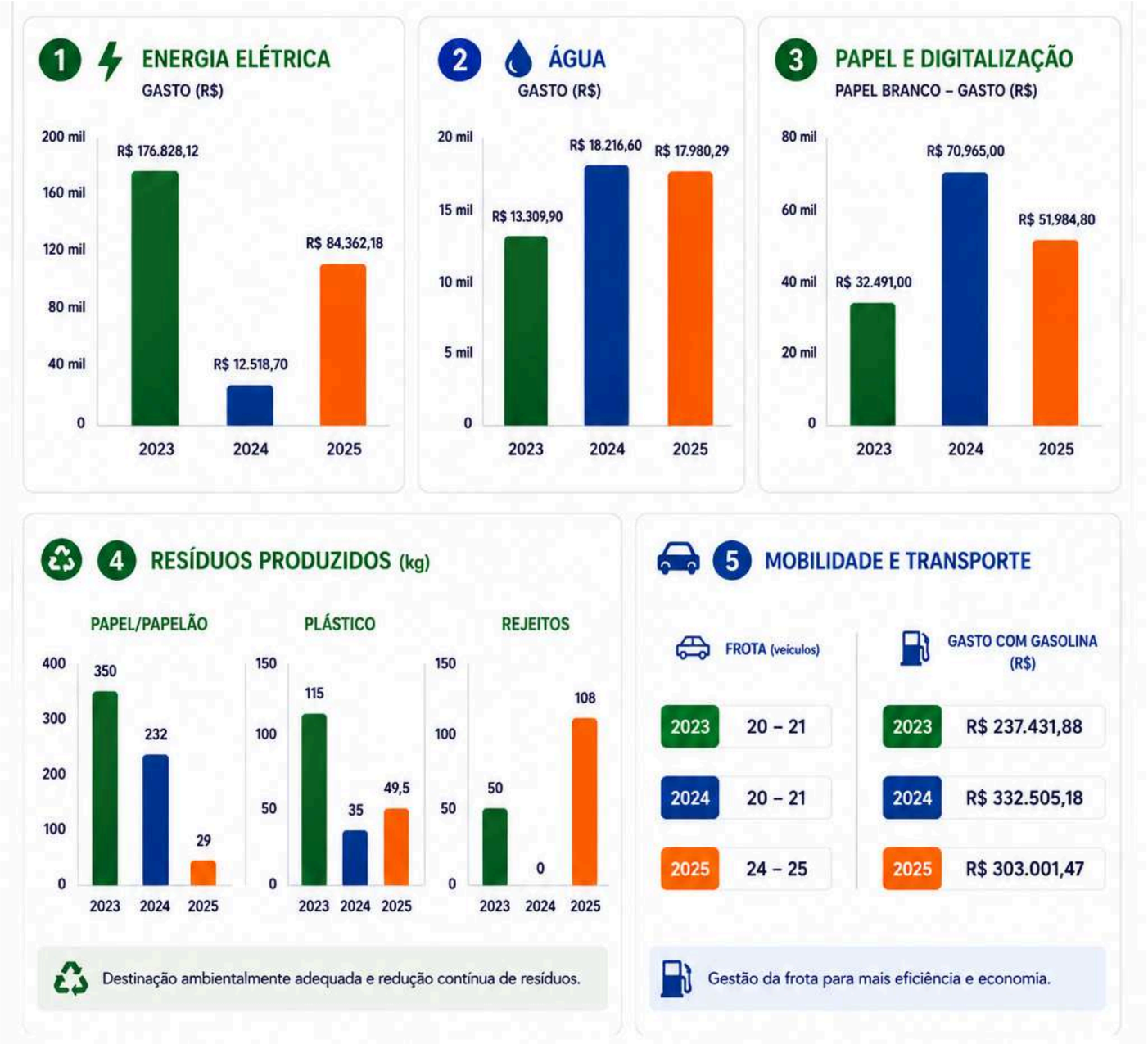
Câmara Municipal de Parnamirim. Disponível em: https://storage.camaraparnamirim.rn.gov.br/documentos/transparencia/planejamento-e-prestacao-de-contas/Relatório de Gestão-Atividades - 2025_compressed.pdf

4.12.GESTÃO SUSTENTÁVEL

No exercício de 2025, a Câmara Municipal de Parnamirim manteve a execução das ações vinculadas à **Agenda Ambiental na Administração Pública (A3P)**, com foco na racionalização do uso de recursos e fortalecimento das práticas de sustentabilidade institucional.

Destacam-se os resultados obtidos na gestão do consumo energético, mantendo patamar inferior ao registrado em 2023, em decorrência das medidas de eficiência adotadas, especialmente a utilização de sistema de geração de energia solar fotovoltaica e modernização da iluminação com tecnologia LED. Observou-se, ainda, redução significativa no consumo de materiais descartáveis.

No âmbito da gestão hídrica, permaneceram em funcionamento as medidas voltadas à eficiência do consumo, incluindo utilização de dispositivos economizadores, controle de vazão e mecanismos de redução de desperdícios.



Av. Castor Vieira Régis, s/nº, Cohabinal, Parnamirim / RN - CEP: 59140-670

(84) 99896-0228

protocolo@camaraparnamirim.rn.gov.br

@camaraparnamirim

@CamaraParnamirimRN

www.camaraparnamirim.rn.gov.br